



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

**Департамент государственной
политики в сфере общего
образования**

Люсиновская ул., д. 51, Москва, 117997.
Тел. (499) 237-42-44
E-mail: d08@mon.gov.ru

2014. 2016 № *08-2803*

Первому проректору по учебной,
внеучебной и учебно-
методической работе ФГБОУ ВО
«Санкт-Петербургский
государственный университет»

Е.Г. БАБЕЛЮК

Университетская наб, 7/9,
Санкт-Петербург, 199034

Уважаемая Екатерина Геннадьевна!

Департамент государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России (далее – Департамент) рассмотрел Ваше обращение и в части своей компетенции сообщает.

В соответствии с частью первой статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Согласно части 1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Приказом Минтруда России от 25 декабря 2014 г. № 1115н установлено, что с 1 января 2017 года работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда будет применяться профессиональный стандарт

«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утверждённый приказом Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н (далее – Профстандарт).

В настоящее время в соответствии с решениями Всероссийского августовского совещания педагогических работников, прошедшего 20 августа 2016 г. в Москве при участии Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева, Минобрнауки России и Минтрудом России завершается работа по переносу срока начала применения Профстандарта на 1 сентября 2019 года. Соответствующий приказ Минтруда России утверждён 15 декабря 2016 г. и направлен для регистрации в Минюст России, после прохождения которой приказ вступит в силу.

В соответствии со статьёй 195.3 ТК РФ, вступившей в силу с 1 июля 2016 г., требования к образованию и обучению, установленные Профстандартом, являются обязательным для применения работодателями только с момента начала применения Профстандартов. В связи с этим Вам необходимо руководствоваться разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённым приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н (далее – раздел ЕКС).

Так, согласно подразделу III раздела ЕКС лицо, претендующее на должность учителя, должно иметь высшее образования (далее – ВО) или среднее профессиональное образование (далее – СПО) по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо ВО или СПО и дополнительное профессиональное образование (далее – ДПО) по направлению деятельности в образовательной организации без предъявления требований к стажу работы.

При этом Департамент обращает внимание на фактическую тождественность квалификационных требований, установленных в квалификационной

характеристике должности «учитель» подраздела III раздела ЕКС, требованиям к образованию и обучению учителя, утверждённым Профстандартом (в редакции приказа Минтруда России от 5 августа 2016 г. № 422н),¹ установившим по указанной должности требования о наличии ВО или СПО в рамках укрупнённых групп направлений подготовки ВО и специальностей СПО «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо ВО или СПО и ДПО по направлению деятельности в образовательной организации.

Таким образом, согласно требованиям как раздела ЕКС, так и Профстандарта не исключается возможность замещения должности учителя лицом, не имеющим педагогическую квалификацию, но при этом имеющему специальность (или дополнительную квалификацию) в области, соответствующей преподаваемому предмету.

В связи с изложенным Департамент информирует, что никаких нормативных препятствий для начала трудовой деятельности выпускника вуза, получившего документ (диплом), подтверждающий наличие у него ВО по квалификации «Биология» (без указания слов «Учитель (преподаватель) биологии») в должности учителя биологии не имеется.

Вместе с тем Департамент информирует, что согласно части 3 статьи 28 Закона об образовании приём на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников, а также установление штатного расписания относится к компетенции образовательной организации. А в соответствии со статьёй 196 ТК РФ необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и ДПО работников для собственных нужд определяет работодатель.

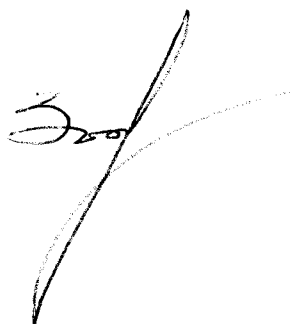
¹ Приказом Минтруда России от 5 августа 2016 г. № 422н требование об обязательстве переподготовки для лиц, получивших непедагогическое образование (т.е. ВО вне укрупнённой группы направлений подготовки ВО «Образование и педагогические науки»), было исключено.

В связи с этим трудоустройство выпускника вуза с указанным дипломом на должность учителя химии может быть рассмотрено работодателем самостоятельно, исходя из потребностей штатного расписания образовательной организации и с учётом последующего после трудоустройства предоставления такому работнику необходимого ДПО в области, соответствующей преподаваемому предмету (в данном случае по химии).

Кроме того, Департамент информирует о том, что в соответствии с частью 3 статьи 76 Закона об образовании указанные лица могут освоить соответствующие дополнительные профессиональные программы не только после получения ВО (или СПО), но и во время обучения по указанным программам (часть 3 статьи 76 Закона об образовании).

На основании пункта 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утверждённого приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499, минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

Директора Департамента



А.В. Зырянова